

## INROADS DE MÉXICO A.C. RECONOCE A SANTANDER POR SER LA EMPRESA QUE MÁS HA APOYADO A LOS BECARIOS INROADERS

Santander es la empresa que más ha brindado respaldo y espacios a los becarios del Programa.



### *Reconocimiento INROADS*

Banco Santander hace patente su empeño y convicción por contribuir con causas en beneficio de la comunidad universitaria. Recientemente, la organización sin fines de lucro INROADS entregó a nuestro Banco el reconocimiento por ser la empresa que, durante los últimos veinte años, ha contribuido en desarrollar y apoyar a más becarios *Inroaders* en el país, al promover su talento y perfeccionar sus perfiles académicos y profesionales.

Desde 1996, INROADS de México, A.C. ha contribuido al talento de jóvenes universitarios de bajos recursos económicos, al impulsar su desarrollo personal y profesional. En alianza con empresas altamente reconocidas, como Banco Santander, se han promovido programas de formación integral, como **Formación de Líderes INROADS**, que ofrecen a los estudiantes (*Inroaders*) la adecuada capacitación para impulsar su liderazgo, conciencia social y su experiencia profesional en empresas reconocidas.

El proceso en Santander inicia enviando el perfil que se requiere e INROADS valora quiénes son los alumnos que cumplen con dicho perfil. Para identificar el talento y potencial en los jóvenes, se incluyen pruebas psicométricas en línea, entrevistas y Assessments Center Situacional. Una vez aprobado este proceso se elige al *Inroader* que se formará junto con INROADS.

Más adelante, los seleccionados comienzan su preparación como *Inroaders*. El desarrollo de competencias de los *Inroads* incluye cursos y talleres sabatinos, algunos impartidos por directivos y gerentes de las empresas aliadas, así como el trabajo en equipo, que fomenta la toma de decisiones, la iniciativa, el aprendizaje, la planeación y la organización.

Compartimos contigo algunos de los resultados de INROADS de México, A.C., en su segunda década de labores:

- Más del 80% de los jóvenes *Inroaders* permanece en su empresa formadora al concluir el programa, debido a sus excelentes resultados en la organización.
- En 1996 INROADS comenzó formando 20 talentos, hoy son más de 100 al año. Más de 700 jóvenes han sido beneficiados.
- Ha innovado un esquema *ganar-ganar*. Por un lado, las empresas integran a jóvenes talentosos con perfiles de liderazgo; por el otro, los *Inroaders* adquieren experiencia en su área de estudio y nuevas competencias, gracias al apoyo integral que INROADS les proporciona.



*Ximena Olivia Serrano Estrada*

Tal es el caso de éxito de Ximena Olivia Serrano Estrada, Especialista en Procesos Logísticos de RRHH del Contact Center de Querétaro, quien llegó a nuestro Banco en marzo del 2014 a través del programa INROADS y con base a su desempeño consiguió ser contratada de tiempo completo en el área donde entró como becaria.

Al respecto, Ximena Serrano comenta que INROADS es un programa que **“Te da la oportunidad de entrar a una empresa de prestigio, de conocer y crear experiencia laboral. Los cursos del Programa te dan muchas herramientas y habilidades para que te puedas enfrentar al ámbito laboral, involucrarte y dirigirte con los ejecutivos e incluso directores de las empresas, como Santander, que es una empresa extraordinaria, gigante y de cambios”**.

Además, añadió la importancia de las relaciones que se crean con las empresas, la posibilidad de iniciar formalmente una carrera laboral y de, al mismo tiempo, continuar con los estudios académicos.

- **En Santander en los últimos 5 años se han contratado 30 Inroaders en diferentes áreas del banco como son: Canales y Distribución, Hipotecario, Operaciones, Medios de Pago, Jurídico, Crédito al consumo, Banca Privada.**